



ESPACE PRESSE & MÉDIAS

Dossier de presse

L'ingénierie humaine des transmissions d'entreprise

CONTACT PRESSE

Chloé Lesage, fondatrice · chloe.lesage@lafusac.fr · 07 56 89 50 27 · lafusac.fr · Juillet 2026

L'ESSENTIEL

La Fusac en bref

La Fusac est un cabinet d'ingénierie humaine spécialisé dans la sécurisation des transmissions d'entreprise. Fondé par Chloé Lesage, il intervient auprès des cédants, des repreneurs et de leurs conseils pour cartographier, mesurer et sécuriser les dynamiques humaines qui décident du sort d'une reprise : loyautés invisibles, talents de l'ombre, dépendance au dirigeant historique, chocs de culture.

Ce n'est ni du coaching ni du conseil RH. C'est une due diligence humaine, menée avec la même rigueur qu'un audit financier, sur un terrain que personne d'autre n'audite.

« Vos avocats sécurisent les contrats. Vos experts-comptables sécurisent les chiffres. La Fusac sécurise les hommes et les femmes qui font tenir l'entreprise. »

CHLOÉ LESAGE, FONDATRICE

370 000

TPE, PME et ETI
changeront de mains en
France d'ici 2030

70 à 90 %

des fusions-acquisitions
n'atteignent pas leurs
objectifs

n° 1

la cause principale de ces
échecs est humaine et
culturelle

20 ans

d'expérience en ingénierie
humaine, plus de 50
dirigeants accompagnés

Ce que fait le cabinet

Le Dispositif de Transmission Humaine se déploie en quatre étapes : un **Audit du Capital Humain** avant la signature, un **Indice de Résilience Humaine** qui mesure la capacité réelle de l'entreprise à traverser la reprise, un **Plan de Sécurisation Humaine**, puis l'accompagnement de sa mise en œuvre : préparation du cédant, sécurisation des équipes, légitimité du repreneur, rituels de passation.

CABINET

La Fusac · cabinet d'ingénierie humaine des transmissions d'entreprise

FONDATRICE

Chloé Lesage

ZONE

Alsace / Grand Est (Strasbourg, Haguenau, Saverne, Mulhouse) et France entière

CLIENTS

Cédants, repreneurs, et leurs conseils (experts-comptables, avocats d'affaires, notaires, M&A)

CONTACT

chloe.lesage@lafusac.fr · 07 56 89 50 27 · lafusac.fr

LE SUJET

L'angle mort des transmissions d'entreprise

La France s'apprête à vivre la plus grande vague de transmissions de son histoire : 370 000 entreprises changeront de mains d'ici 2030, portées par le départ à la retraite d'une génération entière de dirigeants fondateurs. Derrière chaque opération, des emplois, des savoir-faire, des territoires.

Or ces opérations échouent massivement. Entre 70 et 90 % des fusions-acquisitions n'atteignent pas leurs objectifs, et la première cause identifiée n'est ni juridique ni financière : elle est humaine et culturelle. Un dirigeant qui ne parvient pas à lâcher prise. Des salariés clés qui partent dans les six mois. Un repreneur compétent mais jamais reconnu par les équipes.

Tout le paradoxe est là. Chaque transmission mobilise des avocats pour les contrats et des experts-comptables pour les chiffres. Le capital humain, lui, celui qui produit la valeur, ne fait l'objet d'aucun audit. C'est cet angle mort que La Fusac a choisi d'occuper.

La grille d'audit : quatre piliers

Pilier	Poids	Ce qui est mesuré
Rétention des compétences clés	30 %	Risques de départ (« flight risks »), savoir-faire critiques non documentés
Indépendance managériale	25 %	Degré de dépendance de l'entreprise au dirigeant historique
Compatibilité culturelle	25 %	Choc culturel potentiel entre l'existant et le projet du repreneur
Climat social et épuisement	20 %	Tensions silencieuses, désengagement, fragilités collectives

Trois temps d'intervention

Avant

Due diligence humaine, cartographie des loyautés, préparation émotionnelle du cédant.

Pendant

Médiation active, clarification des rôles, gestes symboliques de passation.

Après

Plan des 100 jours, ancrage du repreneur, reconstruction des repères collectifs.

« Si le dirigeant actuel quitte l'entreprise le jour de la signature, quel pourcentage du chiffre d'affaires s'évapore dans les six mois ? »

LA FONDATRICE

Chloé Lesage



Chloé Lesage

Fondatrice de La Fusac

Photo HD disponible sur demande

Chloé Lesage pratique l'ingénierie humaine depuis vingt ans, auprès d'entreprises, de collectivités et de dirigeants confrontés à des situations humaines complexes. Titulaire d'un Master 2 en Ingénierie de la Concertation (Sciences Po / Sorbonne), elle a fait de la transmission d'entreprise son terrain d'expertise : le moment où tout ce qui est invisible dans une organisation devient décisif.

Sa singularité tient à ce qu'elle regarde. Là où un auditeur lit un organigramme, elle lit les relations informelles, les loyautés cachées, les tensions silencieuses : tout ce qui fait réellement tenir une entreprise et que les chiffres ne montrent pas.

Sa boîte à outils vient de vingt ans de terrain : lecture systémique des organisations, médiation, communication non violente, intelligence collective, gouvernance, audit du climat social.

Elle a fondé La Fusac avec une conviction : une transmission ne se résume pas à un prix de cession. On ne transmet pas seulement des murs et un bilan, on transmet des loyautés, des habitudes, une confiance. Elle en a fait un métier structuré, mesurable, avec ses grilles d'audit et ses indicateurs, loin du registre du développement personnel.

« *Le cédant vend la boîte de sa vie. Le repreneur joue son patrimoine. Les salariés, eux, n'ont rien signé. Mon travail consiste à faire tenir ces trois réalités ensemble.* »

Ce qu'elle peut apporter à vos formats

Une parole d'experte rare sur un sujet massif et peu traité, des exemples de terrain rendus anonymes (la confidentialité est une règle absolue du cabinet), un regard qui relie l'humain au financier, et une capacité à réagir à l'actualité économique : cessions annoncées, reprises qui tournent mal, départs de fondateurs.

POUR VOS ARTICLES, ÉMISSIONS ET PODCASTS

Six angles prêts à travailler

370 000 entreprises à transmettre : la bombe silencieuse de l'économie française

Le papy-boom des dirigeants touche d'abord les territoires. Ce qui se joue pour l'emploi local quand les fondateurs partent à la retraite sans transmission préparée.

Pourquoi 7 rachats sur 10 déçoivent, alors que tout était « carré » sur le papier

Les audits valident les chiffres et les contrats, jamais les hommes. Enquête sur la première cause d'échec des reprises, celle qu'on découvre toujours trop tard.

Le syndrome du fondateur : vendre l'entreprise de sa vie, un deuil que personne ne prépare

Attachement, peur de trahir ses équipes, identité à reconstruire. Ce que vit réellement un dirigeant de 60 ans au moment de céder, et pourquoi tant de ventes capotent au dernier moment.

La due diligence humaine, ce nouvel audit qui manquait aux fusions-acquisitions

Mesurer la dépendance au dirigeant, les risques de départ, le choc culturel : découverte d'une pratique émergente, avec sa grille et ses indicateurs.

Day 1 et les 100 jours : la fenêtre qui fait ou défait une reprise

Un repreneur peut être excellent gestionnaire et ne jamais devenir légitime. Comment se gagne, ou se perd, la reconnaissance des équipes dans les premières semaines.

Les talents de l'ombre : ces salariés qui détiennent la vraie valeur de l'entreprise

Ni dans l'organigramme ni dans le bilan : le savoir-faire critique repose souvent sur trois ou quatre personnes. Si elles partent après le rachat, l'acquéreur a payé une coquille vide.

Des questions à lui poser

- Pourquoi tant de reprises échouent-elles alors que tous les audits étaient au vert ?
- Concrètement, comment audite-t-on « l'humain » d'une entreprise ?
- Que vit un cédant dans les derniers mois avant la signature ?
- Quels signaux annoncent qu'une équipe va se déliter après un rachat ?
- Comment un repreneur gagne-t-il sa légitimité face à des équipes fidèles au fondateur ?
- Que coûte, en euros, un facteur humain non traité dans une transmission ?

À CITER LIBREMENT

Citations de Chloé Lesage

« Vous avez audité les chiffres. Qui a audité les hommes ? »

« On ne transmet pas des murs et un bilan. On transmet des loyautés, des habitudes, une confiance. »

« Le coaching aide le dirigeant à mieux se connaître. L'ingénierie humaine sécurise une opération financière contre des risques humains identifiables, mesurables et traitables. Ce n'est pas la même nature de mission. »

« La valeur d'une PME tient rarement dans ses machines. Elle tient dans trois ou quatre personnes dont le nom n'apparaît sur aucun document de cession. »

Formats d'intervention

Interview presse écrite et web

Podcast, à distance ou en studio

Plateau TV / radio

Tribune et article d'expert

Table ronde, conférence

Réaction à chaud sur l'actualité des cessions

Basée en Alsace, disponible dans toute la France et en visioconférence. Réponse sous 24 heures aux sollicitations presse.

Ressources à disposition

Logo haute définition (fond clair et fond sombre), photos HD de Chloé Lesage, chiffres sourcés sur le marché de la transmission, exemples anonymisés. Le tout sur simple demande ou depuis l'espace presse : lafusac.fr/dossier-de-presse

Contact presse

Chloé Lesage, fondatrice de La Fusac

chloe.lesage@lafusac.fr · 07 56 89 50 27

lafusac.fr · LinkedIn : Chloé Lesage

