



# Chloé Lesage



## INGÉNIEURE HUMAINE DES TRANSMISSIONS D'ENTREPRISE

« Vos avocats sécurisent les contrats. Vos experts-comptables sécurisent les chiffres. **Je sécurise les hommes et les femmes qui font tenir l'entreprise** — et protège votre investissement. »

Vingt ans d'ingénierie humaine et d'innovation sociétale au service des organisations en transformation. Je sécurise la dimension humaine des transmissions d'entreprise : cartographier les loyautés invisibles, mesurer la résilience des équipes, préparer et sécuriser la passation de pouvoir — pour protéger ce qui fait vraiment tenir une entreprise.

### CONTACT

- ▷ Grand Est (Alsace) & France entière
- ☎ 07 56 89 50 27
- ✉ chloe.lesage@lafusac.fr
- 🏠 lafusac.fr
- in linkedin.com/in/chloé-lesage

### EXPERTISE SIGNATURE

- ◆ Audit du capital humain
- ◆ Cartographie des dynamiques invisibles & des loyautés
- ◆ Identification des risques de départ & des talents de l'ombre
- ◆ Indice de Résilience Humaine (notation /100)
- ◆ Plan de sécurisation & passation de pouvoir
- ◆ Médiation & gestion des tensions
- ◆ Pédagogie & transmission des savoirs
- ◆ Lecture systémique des organisations
- ◆ Ingénierie de la concertation
- ◆ Intelligence collective & facilitation
- ◆ Innovation sociétale
- ◆ Gouvernance partagée & conduite du changement

**20**

ANS  
D'INGÉNIERIE  
HUMAINE

**460**

SALARIÉS  
ACCOMPAGNÉS  
(CHRONOFLEX)

**50+**

DIRIGEANTS  
ACCOMPAGNÉS

**Bac+5**

MASTER 2  
SORBONNE

## Expérience professionnelle

2016 — 2025

### La Fusac — Cabinet d'ingénierie humaine des transmissions

Alsace / Grand Est & France entière

- Sécurisation de la dimension humaine des cessions, reprises et transmissions familiales : **audit du capital humain**, cartographie des dynamiques organisationnelles, accompagnement de la passation de pouvoir.
- Interventions auprès de dirigeants **cédants, repreneurs et prescripteurs** (experts-comptables, conseils M&A, avocats d'affaires, notaires).
- Déploiement du **Dispositif de Transmission Humaine** : due diligence humaine, Indice de Résilience Humaine, plan de sécurisation, pilotage des 100 premiers jours.

2016 — 2025

### Eurythmia — Laboratoire d'innovation sociale & sociétale

Île-de-France / Alsace

- Accompagnement d'entreprises, institutions et associations dans leurs transformations : intelligence collective, innovation sociale, ingénierie de projet, concertation, RSE & QVT.
- Diagnostics partagés, séminaires de direction, démarches participatives, mesure d'impact, **16 hackathons organisés**.

Références : séminaires de direction **Crédit Agricole** · accompagnement du management **Décathlon**.

## DIPLÔMES

### Master 2 — Sciences Politiques

Ingénierie de la Concertation  
Panthéon-Sorbonne (Paris 1) —  
Mention · 2018

### Licence — Intervention sociale

Coordination de projet (alternance)  
UPEC Créteil — Mention Bien ·  
2013

### DUT Carrières Sociales

IUT François Rabelais, Tours · 2010

## PERFECTIONNEMENT

- ◆ Négociation globale & gestion de conflits
- ◆ Économie de la fonctionnalité & de la coopération
- ◆ Gouvernance partagée — Université du Nous
- ◆ Co-développement & intelligence collective
- ◆ Mesure d'impact & recherche-action
- ◆ Changement de comportement (ADEME)
- ◆ Posture de dirigeant & leadership — Le Playground

## LANGUES & OUTILS

**Français** — langue maternelle

Claude (IA) · WordPress · Canva ·  
Notion · Suite bureautique · Carte  
mentale · Visioconférence

## CENTRES D'INTÉRÊT

Pilates & yoga · Auto-formation  
continue (colloques, lectures,  
sociologie des organisations).

*Réussir une  
transmission, ce  
n'est pas reproduire  
le passé — c'est  
structurer une  
nouvelle dynamique.*

## Expérience — suite

2019 — 2021

### Cheffe de projet de Transition Territoriale

CC du Montbardois & CC du Pays Châtillonnais · Côte-d'Or (21)

- Pilotage d'un dispositif **multi-parties prenantes** : ministère, préfecture, services de l'État, ADEME, élus, entreprises, agriculteurs, **3 000+ citoyens**.
- Co-construction d'une vision stratégique partagée, management des dynamiques de coopération, arbitrages en situation de tension.
- Accompagnement individuel des porteurs de projets en phase de transition.

2018

### Manager de transition — Chronoflex / Innov'On

Mission entreprise libérée · Nantes

- Accompagnement des **460 salariés** vers une démarche durable : diagnostic partagé, sensibilisation, formation, création d'un **collectif autogéré**, conception et mise en œuvre de la stratégie.
- Facilitation de processus d'intelligence collective (rémunération, espace client, déménagement) et développement de la Qualité de Vie au Travail.
- Déploiement de parcours d'accompagnement RSE auprès d'entreprises et collectivités.

2014 — 2016

### Responsable de projets culturels

Association Cultures Urbaines · Val-de-Marne

- Pilotage de projets départementaux multi-acteurs (Assises, festivals), relations institutionnelles, montage de partenariats.
- Management d'équipe, gestion budgétaire, conduite de réunions de gouvernance, démarche de recherche-action.

2008 — 2013

### Directrice & coordinatrice de structures

Établissements socio-culturels · Bourgogne

- Direction et coordination de structures à **gouvernance collective** (centre social, MJC, foyer de jeunes travailleurs).
- Diagnostics partagés, animation d'équipes pluridisciplinaires, pilotage de projets collectifs, formation.

« *Le changement est une opportunité rare de régénérer le contrat social de l'entreprise.*  
**J'aime transformer la période critique de la transmission en un accélérateur de coopération durable.** »